

## Vision

Sundsvalls stadsbiblioteks vision är att driva en verksamhet som är inkluderande, välkomnande och trygg för alla – så väl besökare som anställda - oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, funktionsvariation, sexuell läggning, socioekonomisk tillhörighet eller ålder. Organisationen ska genomsyras av en normkritisk medvetenhet hos de anställda samt främja aktivt medborgarskap, demokrati och yttrandefrihet.

## Bakgrund

I vår verksamhet möter vi dagligen människor med tillhörighet i vitt skilda formella och informella grupper. Det är viktigt att biblioteket har kunskap som gör bemötandet så gott som möjligt och som hjälper oss att få syn på, och förändra, begränsande strukturer och normer.

Oavsett sexuell läggning, hudfärg eller kulturell bakgrund ska vår personal bemöta alla med respekt, både gentemot varandra och mot våra besökare på våra bibliotek.

Alla anställda genomgick hbtq-utbildningar under 2017. Hösten 2018 startade bibliotekets sin certifieringsprocess under ledning av RFSL.

En arbetsgrupp på biblioteket har utarbetat en handlingsplan kring det fortsatta hbtq-arbetet på Sundsvalls stadsbibliotek.

Sundsvalls stadsbiblioteks styrdokument i arbetet är Bibliotekslagen (2013:801), Diskrimineringslagen (2008:567) samt föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015).

## Mål

Sundsvalls stadsbiblioteks hbtq-arbete och kompetens är kommunicerat, synligt och integrerat i den fysiska miljön och digitalt. Vi har ett väl genomtänkt användande av kommunikations-material utifrån ett hbtq-perspektiv.

Sundsvalls stadsbiblioteks hbtq-arbete är förankrat i organisationen, bibliotekets styrdokument, i vår kommunikation och inom andra personalpolitiska frågor. Arbetet med hbtq-frågor är också strategiskt utformad och integrerat i den ordinarie publika verksamheten.

Sundsvalls stadsbibliotek är en inkluderande och trygg arbetsplats där medarbetarna upplever att de kan vara sig själva. All personal har grundläggande kunskap om normer kring sexualitet, könsidentitet och könsuttryck. Personalen har en samsyn angående vikten av representation och normkritiskt perspektiv i verksamheten.

## Tillvägagångssätt

Sundsvalls stadsbibliotek kommer under åren 2019-2021 att bland annat arbeta med följande:

- Exponera media med hbtq-perspektiv.
- Lansera ett Regnbågsbibliotek på bibliotekets hemsida.
- Mångfaldiga utbudet av aktiviteter med hbtq-tema.
- Utredda möjligheten att skapa en fysisk Regnbågshylla.
- Verksamhet och arbetsmiljö diskuteras ur ett hbtq-perspektiv. vid APT och verksamhetsmöten.

## Ordlista

**bisexualitet** – förmågan att bli kär i, eller attraherad av, personer oavsett kön

**cis-person** – en person vars biologiska, mentala (könsidentitet) och juridiska kön är detsamma. Cispersoners könsuttryck (sociala kön) stämmer överens med samhällets normer för hur en "man" respektive "kvinna" förväntas vara.

**hbt** – samlingsnamn för homosexuella, bisexuella och transpersoner. Ibland även hbtq, då också begreppet queer ingår.

**heteronorm** – Enligt heteronormen förväntas människor vara antingen kvinna eller man och ingenting annat, och man talar om dessa som två motsatta kön. Kvinnor och män förväntas vara olika; feminina respektive maskulina. Alla förväntas vara heterosexuella och eftersträva monogama parförhållanden. Att inte följa, eller att inte uppenbart avvika från normen, ger ekonomiska, politiska och sociala fördelar.

**heterosexualitet** – förmågan att bli kär i, eller attraherad av, personer med annat kön än en själv.

**homosexualitet** – förmågan att bli kär i, eller attraherad av, personer med samma kön som en själv.

**normer** – oskrivna regler, förväntningar och ideal som handlar om vad som anses vara positivt, önskvärt och fördelaktigt och vad som inte är det. Normer är situationsberoende, föränderliga över tid och formas utifrån maktförhållanden.

**Normkritik** – om att synliggöra och ifrågasätta normer.

**Queer** – en syn på samhället där normer kring kön och sexualitet ifrågasätts. Kan även vara en identitet för personer som inte vill kategoriseras utifrån kön och/eller sexualitet.

**Transperson** – en person vars könsidentitet och/eller könsuttryck tidvis eller alltid skiljer sig från normen för det kön som registrerats vid födseln.

# HBTQ-riktlinjer för Sundsvalls stadsbibliotek



[www.bibliotek.sundsvall.se/regnbåge](http://www.bibliotek.sundsvall.se/regnbåge)